

**PROPUESTA (BORRADOR) DE CRITERIOS GENERALES PARA LAS CONVOCATORIAS DE PROCESOS SELECTIVOS DE PERSONAL LABORAL**

Sistema Selectivo		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	Concurso-Oposición	Concurso-Oposición
II		
III		
IV		
V		

Número de Ejercicios Fase Oposición		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	2	2
II	1	1
III	1	1
IV	1	1
V	1	1

Número de Temas		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	½ Libre	1/3 Libre
II	½ Libre	1/3 Libre
III	½ Libre	1/3 Libre
IV	½ Libre	1/3 Libre
V	½ Libre	1/3 Libre

**Primer Ejercicio**

Número de Preguntas tipo test		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	80	75
II	70	60
III	50	45
IV	40	38
V	40	38

Duración del Ejercicio		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	110	105
II	100	90
III	80	75
IV	70	68
V	70	68

Número de respuestas		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	3	
II		
III		
IV		
V		

Penalización respuestas erróneas		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	Sin penalización	
II		
III		
IV		
V		

Determinación del nivel mínimo para superar ejercicio		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	50% de respuestas correctas sobre la totalidad de las preguntas que integran el ejercicio, lo superan	
II		
III		
IV		
V		

### Segundo Ejercicio

GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	Un supuesto práctico a desarrollar a elegir ente dos.	Un supuesto práctico a desarrollar a elegir entre dos.

Duración Segundo Ejercicio		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	Tres Horas y treinta minutos	Tres horas y treinta minutos

Número de aspirantes que acceden a la fase de concurso		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	Podrán superar la fase de oposición un número de aspirantes superior al de plazas convocadas.	
II		
III		
IV		
V		

Distribución Puntuación Fase Oposición-Fase Concurso		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	60-40%	60%-40%
II		
III		
IV		
V		

Méritos objeto de baremación		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	<b>Experiencia 70%:</b> · En el cuerpo o escala de las plazas convocadas o en categorías laborales con funciones análogas o equivalentes. · Servicios prestados en otros cuerpos o categorías diferentes - Título académicos reconocidos oficialmente y Cursos de Formación: 30%	-Servicios Prestados: 45% -Trabajo Desarrollado (NCD): 15% Grado Personal: 10% -Superación ejercicio oposición último proceso promoción: 10% -Cursos de Formación: 20%
II		
III		
IV		
V		

Puntuación fases oposición-concurso		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	Oposición: 20 puntos (10 cada ejercicio) Concurso: 20 puntos	Oposición: 20 puntos (10 cada ejercicio) Concurso: 20 puntos
II	Oposición: 10 puntos Concurso: 10 puntos	Oposición: 10 puntos Concurso: 10 puntos
III		
IV		
V		

Otros		
GRUPOS	Estabilización	Promoción Interna
I	En caso de empate en la puntuación final, se dirime en primer lugar atendiendo a la puntuación de la fase de concurso, y de persistir a la puntuación obtenida en experiencia profesional	En caso de no superar el proceso selectivo, se guardan las calificaciones de los ejercicios superados para la siguiente convocatoria
II		
III		
IV		
V		

Estos criterios se aplicarán a las convocatorias de procesos selectivos correspondientes a las ofertas de empleo público de 2017, 2018, 2019, 2020 y sucesivas.